



MONITOR/A PROGRAMA VÍNCULOS OFICINA COMUNAL ADULTO MAYOR

PERFIL DEL CARGO:

- Poseer título profesional, técnico licenciado del área de las ciencias sociales o de Salud.
- Experiencia laboral preferente en trato directo con personas mayores, o experiencia en intervención comunitaria y/o psicosocial, especialmente con población vulnerable o, en articulación de redes locales públicas y privadas.
- Manejo en computación a nivel usuario, office, internet.
- Disponibilidad horaria diurna y flexibilidad para la atención de los usuarios; asistencia a reuniones y capacitaciones.

FUNCIONES DEL CARGO:

- Conocer los objetivos y metodología de intervención del Programa, informándose oportunamente de los lineamientos que dan el marco a su desempeño. De igual forma, debe conocer con detalle la estructuración del proceso y el sentido detrás de los componentes y fases que forman parte de la metodología de intervención.
- Efectuar las sesiones de trabajo individuales, mediante entrevistas estructuradas basadas en la metodología de intervención de apoyo psicosocial del Programa Vínculos. En esta secuencia de encuentros, recoge información diagnóstica, informa sobre programas y servicios, registra estado de situación para las condiciones mínimas, informa avances en el proceso de aplicación de la metodología y transfiere a las personas mayores los contenidos centrales del acompañamiento.
- Estimular y motivar para la participación activa del usuario/a en las iniciativas e instancias comunitarias.
- Proporcionar la contención emocional para enfrentar ansiedades, preocupaciones e inquietudes surgidas en las sesiones.
- Mantener al día los registros de las sesiones de los cuadernillos psicosociales y socio laborales que se deben llenar con cada sesión realizada.
- Conocer y dinamizar los recursos comunitarios existentes en el territorio cercano a al domicilio de la persona mayor, mapa de oportunidades.
- Participar en las instancias de formación y capacitación a las que sea convocado/a, a fin de actualizar sus conocimientos y avanzar en el proceso de adquisición y consolidación de competencias para el trabajo con las personas mayores.

HABILIDADES REQUERIDAS:

- Buen trato hacia el equipo de profesionales, las usuarias y público consultante en general.
- Disposición para trabajar en equipo.
- Manejo confidencial de la información.
- Alto nivel de compromiso con el cargo y la temática en que trabajará.
- Mostrar proactividad, tolerancia a la frustración, manejo y resolución de conflictos.
- Actitud orientada al cuidado personal y del equipo.

ANTECEDENTES REQUERIDOS:

- Currículum Vitae actualizado.
- Certificado de Antecedentes.
- Certificado de inhabilidades para trabajar con menores de edad.
- Fotocopia certificado título profesional.
- Certificados que acrediten experiencia y capacitación.

REMUNERACIÓN:

\$ 777.280, bruto, contrato a honorarios, 1 vacante

PLAZO DE POSTULACIÓN:

Hasta el 4 de agosto

ENTREGA DE ANTECEDENTES:

gruposprioritarios@munivina.com